

Bình Phước, ngày 7 tháng 8 năm 2019

*
Số 28 -KH/TCT

KẾ HOẠCH

Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 trên địa bàn tỉnh Bình Phước

Thực hiện Kế hoạch số 167/KH-UBND ngày 09/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Phước về tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 trên địa bàn tỉnh Bình Phước, Trường Chính trị tỉnh xây dựng kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua trong cơ quan như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, giảng viên, nhân viên Nhà trường; tăng cường kỷ cương, kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Góp phần thực hiện có hiệu quả Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và Quy định ứng xử văn hóa của Trường Chính trị tỉnh Bình Phước (ban hành kèm theo Quyết định số 65/QĐ-TCT ngày 23/02/2018 và Quyết định số 78/QĐ-TCT ngày 01/3/2018).

2. Yêu cầu

Việc thực hiện phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của Nhà trường. Phong trào thi đua được phát động đến toàn thể các phòng, khoa của nhà trường. Ban Giám hiệu, lãnh đạo các khoa, phòng đề cao vai trò, trách nhiệm trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua, tiến hành đánh giá sơ kết, tổng kết theo năm, kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt các sáng kiến kinh nghiệm hay trong phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. **Đối tượng:** Cán bộ, giảng viên, nhân viên Nhà trường.

2. Nội dung thi đua

- Thực hiện tốt các nội quy, quy chế hoạt động của Trường, quy chế của học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng thành thạo, khai thác hiệu quả hệ thống điều hành tác nghiệp và hộp không giấy. Tiến tới 100% hồ sơ “không mặt” được thực hiện xử lý trên môi trường mạng internet.

- Thực hiện có hiệu quả Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức Trường Chính trị tỉnh Bình Phước (ban hành kèm theo Quyết định số 65/QĐ-TCT ngày 23/02/2018) và Quy định ứng xử văn hóa của Trường Chính trị tỉnh Bình Phước (ban hành kèm theo Quyết định số 78/QĐ-TCT ngày 01/3/2018).

- Thực hiện tốt Quy định số 01-QĐi/TCT ngày 22/2/2019 của Trường về đánh giá, xếp loại thi đua đối với cá nhân.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cấp trên phát động, tổ chức, góp phần hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao.

III. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua

a. Thực hiện chấp hành nghiêm túc, kỷ cương, kỷ luật của Đảng, Nhà nước

- Nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của Trường và của Học viện.

- Có ý thức tổ chức kỷ luật, sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học và hiệu quả.

- Nghiêm túc nhận lỗi, nhận khuyết điểm, thực hiện tốt nội dung tự phê bình và phê bình, rút kinh nghiệm, có biện pháp và quyết tâm sửa chữa, khắc phục khi để xảy ra sai sót trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao.

- Giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, giúp đỡ đồng nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

- Bám sát các nhiệm vụ của Tỉnh ủy và Hội đồng đào tạo cán bộ, công chức tỉnh, Chương trình, kế hoạch làm việc của Trường để tổ chức thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” chuyên đề 2019 và các năm tiếp theo.

- Chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm tính chuyên nghiệp.

- Trung thực, thẳng thắn, khách quan trong báo cáo, đề xuất, tham gia đóng góp với cấp trên và góp ý trực tiếp với đồng chí, đồng nghiệp về những việc chưa đúng.

c. Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm

- Thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc.

- Có tinh thần cầu thị, lắng nghe, tận tụy, gương mẫu, nghiêm túc, trách nhiệm trong công việc; sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành mọi nhiệm vụ được phân công, không kén chọn vị trí công tác, chọn việc dễ, bỏ việc khó.

- Có tinh thần đấu tranh với những việc làm sai trái, tránh trường hợp làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả.

- Cán bộ công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ thuộc quyền quản lý.

d. Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử

- Đối với cấp lãnh đạo phải phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên, không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; không nịnh bợ lấy lòng vì động cơ, mục đích không trong sáng.

- Đối với đồng nghiệp phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong việc thực hiện nhiệm vụ, không bè phái gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan.

đ. Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực đạo đức, lối sống

- Thường xuyên trao đổi, rèn luyện đạo đức, lối sống trong sạch và thực hiện tốt 5 chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức Trường Chính trị: Bản lĩnh chính trị vững vàng; đạo đức trong sáng, tâm huyết, giữ gìn danh dự, nhân cách nhà giáo; Giảng dạy dễ hiểu, dễ nhớ, dễ vận dụng, gắn lý luận với thực tiễn; Tư duy nghiên cứu khoa học độc lập, tự chủ, sáng tạo; Tham mưu trách nhiệm, chủ động, linh hoạt, hiệu quả; Làm việc siêng năng, ứng xử văn hóa, tinh tế, thân thiện, hợp tác.

- Không dính vào các tệ nạn xã hội; không sử dụng đồ uống có cồn trong giờ làm việc và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc; hút thuốc lá đúng nơi quy định; nơi làm việc ngăn nắp, gọn gàng, sạch sẽ.

- Tuân thủ kỷ luật phát ngôn và thực hiện tốt Chỉ thị 23-CT/TU ngày 17/4/2017 của Tỉnh ủy về việc định hướng tiếp cận, xử lý và chia sẻ thông tin trên mạng xã hội cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên các đoàn thể chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Tuân thủ chuẩn mực đạo đức, truyền thống văn hóa của dân tộc; gương mẫu, tránh phô trương, lãng phí, trục lợi trong việc tổ chức liên hoan, cưới hỏi, tang lễ, mừng thọ, sinh nhật, tân gia...; không mê tín dị đoan và những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội.

2. Khen thưởng, sơ, tổng kết

a. Hàng quý, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cơ quan, lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá thi đua và xét khen thưởng theo quý cho cán bộ, giảng viên và nhân viên Trường.

b. Khen thưởng sơ kết, tổng kết

- Khen thưởng sơ kết

Trường tiến hành sơ kết phong trào thi đua trong năm 2022, xét khen thưởng cho cán bộ, giảng viên, nhân viên có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua.

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cơ quan họp xét đề nghị trình Chủ tịch UBND tỉnh khen những cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong quá trình

thực hiện phong trào thi đua, gửi hồ sơ về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh xem xét, thẩm định và trình khen thưởng theo quy định.

- Khen thưởng tổng kết

Hội đồng thi đua - Khen thưởng tiến hành tổng kết phong trào thi đua trong năm 2025 và họp xét khen thưởng cho cán bộ, giảng viên, nhân viên đủ điều kiện để Hiệu trưởng khen thưởng và trình hồ sơ Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh về các trường hợp khen cao đã có những thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua từ 2019 - 2025.

c. Chỉ tiêu cho các đợt khen thưởng sơ kết, tổng kết: 20% cán bộ, công chức, người lao động được khen thưởng; kết quả 1 tập thể và không quá 20% cá nhân.

d. Không xét khen thưởng cho cá nhân, tập thể đang trong quá trình xem xét, xử lý, thi hành, kỷ luật Đảng, Nhà nước.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Năm 2019: tổ chức phát động phong trào thi đua trong tháng 8/2019.

2. Năm 2022: tiến hành sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025 (theo Hướng dẫn của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh).

3. Năm 2025: tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua lồng ghép trong Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị theo dõi, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện phong trào thi đua cho Ban Giám hiệu và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng. Kết quả thực hiện phong trào là một trong những tiêu chí để xét thi đua, khen thưởng hàng quý, năm, sơ kết, tổng kết phong trào.

2. Trưởng các phòng, khoa phổ biến Kế hoạch này đến cán bộ, giảng viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện.

3. Công đoàn, Đoàn thanh niên phổ biến đến toàn thể đoàn viên thực hiện nghiêm túc và phấn đấu hoàn thành xuất sắc nội dung, chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Nơi nhận:

- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh,
- Ban Giám hiệu,
- Khối trưởng, Khối phó Khối TĐS1,
- Các khoa, phòng,
- Lưu VT.

**K/T HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

ThS.Nguyễn Thanh Thuyên