

KẾ HOẠCH

phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến của Trường Chính trị tỉnh Bình Phước giai đoạn 2021 – 2025

Thực hiện Quyết định số 2514/QĐ-UBND, ngày 27/9/2021 của UBND tỉnh “về việc ban hành Đề án phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025”,

Trường Chính trị tỉnh Bình Phước xây dựng kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc phát hiện, xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến nhằm đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Phát hiện, xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến tiêu biểu toàn diện hoặc trong từng lĩnh vực của khoa, phòng chuyên môn của Nhà trường và cá nhân nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay, biểu dương và tôn vinh, nêu gương học tập và nhân rộng trong cơ quan, Khối thi đua số 1 và Cụm thi đua khu vực Miền Đông Nam Bộ.

- Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến để tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị về “tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”.

2. Yêu cầu

- Các hình thức tổ chức thực hiện phải đảm bảo cụ thể, thiết thực, tiết kiệm và có hiệu quả.

- Các điển hình tiên tiến phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực trong toàn cơ quan đặc biệt trong công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học.

- Tổ chức sơ kết, đánh giá, tuyên dương, khen thưởng hàng năm để khuyến khích, kịp thời động viên những tập thể, cá nhân xuất sắc.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Đối tượng, tiêu chí điển hình tiên tiến

1.1 Đối với cá nhân giữ chức lãnh đạo, quản lý

- Luôn nêu cao tinh thần của người đứng đầu; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả lĩnh vực mình phụ trách.

- Có sáng kiến, giải pháp để thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao; là nhân tố tiêu biểu, nổi trội, đi đầu trong các hoạt động của cơ quan.

- Thực hiện tốt việc nêu gương theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Được đánh giá là hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm.

1.2 Đối với gương điển hình là viên chức, người lao động

- Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác.

- Thường xuyên rèn luyện, học tập chuyên môn, nghiệp vụ theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể, có ý thức trách nhiệm với tập thể phòng, tập thể cơ quan...

- Tham gia các hoạt động do Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan phát động; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện.

- Được đánh giá là viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên hàng năm.

2. Phát hiện, xây dựng và bồi dưỡng điển hình tiên tiến

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu lãnh đạo các khoa, phòng chuyên môn thông qua việc giao nhiệm vụ để theo dõi, đánh giá chất lượng, hiệu quả tham mưu, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của cấp dưới, từ đó giúp đỡ phát triển các ý tưởng thành sáng kiến kinh nghiệm, áp dụng vào thực tiễn công tác.

- Viên chức, người lao động cơ quan chủ động đăng ký đề tài, sáng kiến hàng năm để triển khai thực hiện.

- Hàng tháng, các khoa, phòng cập nhật tình hình triển khai các đề tài, sáng kiến đang thực hiện để toàn thể cơ quan học tập, rút kinh nghiệm.

- Hội đồng sáng kiến tổ chức xét duyệt các đơn yêu cầu công nhận **sáng** kiến của tổ chức, cá nhân theo đúng thời gian, quy định.

3. Cách thức phát hiện, quy trình công nhận điển hình tiên tiến

3.1. Cách thức phát hiện

- Thông qua các phong trào thi đua do Nhà trường, BCH Công đoàn cơ quan phát động.

- Thông qua việc theo dõi thực hiện nhiệm vụ thường xuyên và đột xuất.

- Thông qua đánh giá, xét thi đua cá nhân hàng quý, hàng năm.

3.2 Quy trình xét công nhận

- Các phòng, khoa, cá nhân đề xuất Hội đồng thi đua khen thưởng xét điển hình tiên tiến đã đăng ký trong năm.

- Hội đồng Thi đua – Khen thưởng bình xét (bằng cách thẩm định hồ sơ và bỏ phiếu kín) tham mưu Hiệu trưởng công nhận và cấp Giấy công nhận điển hình tiên tiến.

- Đề xuất Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh xem xét và công nhận điển hình cấp tỉnh (nếu có) trước ngày 31/01 hàng năm.

III. BỒI DƯỠNG CÁC NHÂN TỐ MỚI, NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN VÀ QUYỀN LỢI CỦA ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Bồi dưỡng các nhân tố mới

- Tuyên truyền, vận động viên chức, người lao động cơ quan tích cực đăng ký thi đua, nỗ lực sáng tạo trong công tác chuyên môn.

- Chủ động giao nhiệm vụ cho các tập thể, cá nhân phù hợp với năng lực, sở trường công tác; thường xuyên theo dõi tiến độ, đánh giá kết quả thực hiện.

- Hoàn thiện quy chế xét thi đua khen thưởng cá nhân hàng quý, làm cơ sở và động lực phấn đấu cho viên chức.

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu xem xét tuyên dương, động viên kịp thời điển hình tiên tiến hàng quý (vào cuộc họp quý của cơ quan).

2. Nhân rộng các điển hình tiên tiến

Tổ chức nhân rộng các điển hình tiên tiến trong toàn cơ quan, Khối thi đua số 1, Cụm thi đua các Trường Chính trị khu vực Miền Đông Nam Bộ.

3. Quyền lợi của điển hình tiên tiến

- Điển hình tiên tiến được công nhận, tặng kèm giấy khen và tiền thưởng theo quy định.

- Xem xét đưa vào diện quy hoạch, bổ nhiệm theo đúng quy định về công tác cán bộ.

- Tạo điều kiện cho đi giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm từ các mô hình hay, cách làm tốt của các cơ quan, đơn vị khác.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo về công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu thường xuyên tổ chức quán triệt nâng cao nhận thức cho đảng viên, viên chức, người lao động thấy rõ vị trí, vai trò, tầm quan trọng của thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

- Xác định việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến sẽ tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua, qua đó góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan giai đoạn 2021 - 2025.

2. Chủ động và tích cực phát hiện, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực giảng dạy, nghiên cứu khoa học, lao động sáng tạo.

Các khoa, phòng chủ động, tích cực phát hiện, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến làm căn cứ để giới thiệu, bình xét các điển hình tiên tiến của Trường Chính trị giai đoạn 2021 - 2025.

3. Đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến

- Đổi mới, đa dạng các hình thức tuyên truyền các điển hình, tạo khí thế thi đua sôi nổi, góp phần thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Đưa việc tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến trở thành nội dung sinh hoạt định kỳ, kết hợp trong sinh hoạt triển khai ngày pháp luật hàng tháng của cơ quan.

- Đẩy mạnh tuyên truyền trên website, màn hình Led của Nhà trường.

4. Tổ chức thực hiện hiệu quả việc nêu gương và thi đua cùng các điển hình tiên tiến

- Tạo điều kiện để duy trì, phát triển và nêu gương các mô hình tiêu biểu, các điển hình tiên tiến xuất sắc để tiếp tục phát huy khả năng, tính sáng tạo, nhiệt huyết của cán bộ, công chức, đưa phong trào thi đua đi vào chiều sâu.

- Xem việc tổ chức thi, xây dựng, phát hiện điển hình tiên tiến là nhiệm vụ thường xuyên để nâng cao chất lượng phong trào thi đua giai đoạn 2021 - 2025.

- Hàng năm, tổ chức sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm; khen thưởng kịp thời những mô hình tiêu biểu, điển hình tiên tiến xuất sắc để lan tỏa, nhân rộng.

V. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

- Năm 2021: xây dựng Kế hoạch thực hiện giai đoạn 2021 - 2025.

- Từ năm 2022 đến năm 2025: Hàng năm xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện phù hợp với thực tiễn công tác.

- Năm 2025: Đánh giá, tổ chức hội nghị tổng kết thực hiện Kế hoạch này (lồng ghép vào Hội nghị viên chức năm 2026).

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo các phòng, khoa

- Phổ biến, quán triệt Kế hoạch này cho viên chức, người lao động trong phòng, khoa mình phụ trách.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố mới, các gương điển hình, từ năm 2022, thực hiện việc đăng ký và đề xuất Hội đồng Thi đua - Khen thưởng nhà trường xét công nhận điển hình tiên tiến;

2. Phòng Tổ chức – Hành chính – Quản trị

- Phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn tham mưu Đảng ủy, Ban Giám hiệu tổ chức phát động các phong trào thi đua phù hợp với nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, qua đó phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Theo dõi, tổng hợp điển hình tiên tiến; báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh hàng năm theo đúng quy định.

- Tham mưu tổ chức hội nghị tổng kết kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến theo đúng lộ trình.

3. Viên chức, người lao động cơ quan

- Năng động, sáng tạo trong công tác, nỗ lực, phấn đấu để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Chủ động đăng ký đề tài, sáng kiến để áp dụng hiệu quả trong công việc.

- Thực hiện nghiêm túc nội dung Kế hoạch.

Nơi nhận:

- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh,
- Khối trưởng Khối thi đua số 1,
- Ban Giám hiệu,
- Ban Chấp hành Công đoàn,
- Viên chức, người lao động cơ quan,
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thanh Thuyên