

BÁO CÁO
Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2017
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2018

PHẦN I
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA,
KHEN THƯỞNG NĂM 2017

I. Đặc điểm, tình hình.

1. Khái quát đặc điểm, tình hình chung:

Năm 2017 Trường Chính trị tỉnh thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong bối cảnh Đảng bộ, Chính quyền và nhân dân tỉnh Bình Phước ra sức thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ giữa nhiệm kỳ mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ X(2015 - 2020) đề ra. Đồng thời tổ chức nhiều hoạt động, nhiều phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 20 năm ngày thành lập tỉnh(1997 - 2017), từ đó tập thể cán bộ, giảng viên, nhân viên Nhà trường đã tích cực chủ động, phát động các phong trào thi đua, thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần thúc đẩy các phong trào thi đua của tỉnh thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội của địa phương.

Đây là năm Nhà trường đổi mới mạnh mẽ công tác đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học theo chỉ đạo của Tỉnh uỷ đồng thời tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với khối lượng công việc lớn, đội ngũ giảng viên còn ít, cơ sở vật chất còn hạn chế, nhưng với sự quyết tâm của Đảng uỷ, Ban Giám hiệu và sự cố gắng của tập thể cán bộ, giảng viên, nhân viên nhà trường đã tích cực, chủ động, đẩy mạnh phong trào thi đua thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

2. Thuận lợi và khó khăn.

2.1. Thuận lợi: Trong những năm qua, cũng như trong năm 2017, Trường Chính trị tỉnh luôn nhận được sự quan tâm, tạo điều kiện của Tỉnh uỷ, Ủy ban nhân dân tỉnh; sự hướng dẫn tích cực trong thực hiện công tác thi đua, khen thưởng của Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh. Đặc biệt, sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng uỷ, Ban Giám hiệu trong việc tổ chức phát động các phong trào thi đua sâu rộng đến cán bộ, giảng viên, nhân viên; đẩy mạnh, phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo của các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị trên tất cả các lĩnh vực công tác; sự đoàn kết, thống nhất, nỗ lực phấn đấu, ra sức thi đua của mỗi cán bộ, giảng viên, nhân viên.

2.2. Khó khăn: Năm 2017, Trường Chính trị tỉnh tổ chức thực hiện nhiều phong trào thi đua, nhiều hoạt động; thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao với khối lượng công việc lớn; trong khi đó nguồn lực về con người giảm về số lượng

(nghỉ hưu theo chế độ: 2 cán bộ), nguồn lực về tài chính bị cắt giảm so với năm 2016, do đó gặp rất nhiều khó khăn trong thực hiện công tác thi đua, khen thưởng.

II. Kết quả thực hiện.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng của cấp ủy, cơ quan, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cơ quan.

a. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, cơ quan trong việc triển khai các phong trào thi đua yêu nước:

- Đảng ủy, Ban giám hiệu đã lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, giảng viên, nhân viên nhà trường tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 16/02/2017 về phát động phong trào thi đua bảo đảm trật tự, an toàn giao thông năm 2017 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 20/KH-TCT ngày 25/8/2017 thực hiện cuộc vận động “người Bình Phước nói lời hay làm việc tốt” gắn với thực hiện phong trào thi đua “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” giai đoạn 2016 – 2020 của Trường Chính trị tỉnh Bình Phước; Chỉ đạo thực hiện Kế hoạch Số 1212/KH-CTĐ8 về phát động, triển khai phong trào thi đua cụm thi đua số 8 năm học 2017 – 2018.

Đồng thời, ban hành các kế hoạch, văn bản tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, cụ thể: tại Hội nghị cán bộ, công chức năm 2017, Trường Chính trị đã ban hành các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng, đó là: Nghị quyết số 02/NQ-HNCC ngày 30/12/2016, Nghị quyết đã đề ra nội dung thi đua và chỉ tiêu phấn đấu thi đua cụ thể cho năm 2017; Báo cáo số 30/BC-CĐ ngày 30/12/2016, của Ban Chấp hành Công đoàn về tổng kết phong trào thi đua năm 2016 và đề ra chương trình thi đua năm 2017; Giao ước thi đua giữa Thủ trưởng cơ quan với đại diện Ban Chấp hành Công đoàn và Ban Chấp hành Chi đoàn.

b. Tổ chức, hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng trong việc triển khai các phong trào thi đua, bình xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng; kiểm tra, đôn đốc thực hiện các phong trào thi đua, khen thưởng:

- Trên cơ sở các Kế hoạch phát động phong trào thi đua, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của nhà trường vừa gương mẫu đi đầu trong thực hiện các phong trào thi đua, đồng thời vừa kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua của các tập thể và cá nhân trong Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2017; Hội nghị sơ kết 06 tháng đầu năm 2017.

- Việc tổ chức bình xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được Hội đồng thực hiện công tâm, khách quan, khen đúng người, đúng việc; quy trình bình xét khen thưởng cho các tập thể và cá nhân thực hiện theo đúng Hướng dẫn số 697/HD-TCT ngày 31/12/2014 của Trường Chính trị tỉnh về thực hiện bình xét thi đua, khen thưởng tổng kết năm và Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Bình Phước (Ban hành theo Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND ngày 15/12/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Phước).

2. Kết quả tổ chức các phong trào thi đua.

a. Tình hình triển khai các phong trào thi đua:

- Căn cứ Kế hoạch phát động các phong trào thi đua, các tập thể phòng, khoa và mỗi cá nhân đã hăng hái, ra sức thi đua thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ phong trào thi đua đề ra. Năm 2017, nhà trường đã tổ chức phát động 08 phong trào thi đua, cụ thể:

1. Thi đua thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị - tư tưởng; học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, giảng viên, nhân viên và học viên góp phần giữ vững ổn định chính trị tư tưởng trong cán bộ, giảng viên, nhân viên Nhà trường.

2. Thi đua lập thành tích trong hoạt động giảng dạy, nghiên cứu khoa học; phát huy tốt vai trò tham mưu, sáng tạo, hiệu quả trong công tác chuyên môn, cải tiến lề lối làm việc, có nếp sống văn minh nơi công sở cũng như nơi cư trú.

3. Thi đua thực hiện tốt Quy định 101-QĐ/TW của Ban Bí thư về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ chủ chốt các cấp”. Xây dựng tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh, chú trọng công tác phát triển đảng viên mới, kết nạp được từ 02 - 03 quần chúng ưu tú vào đảng. Xây dựng cơ quan “Đạt chuẩn văn hóa”, các tổ chức đoàn thể vững mạnh.

4. Tiếp tục phát động phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan. Thi đua chống các tệ nạn xã hội, không vi phạm Luật Giao thông; tích cực tham gia giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại cơ quan, tổ chức phong trào thi đua “Vì an ninh tổ quốc”, phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc”.

5. Thi đua thực hiện tốt các phong trào đền ơn đáp nghĩa, công tác xã hội - từ thiện như: Hỗ trợ các phong trào quyên góp, tương trợ giúp đỡ người nghèo, trẻ mồ côi không nơi nương tựa, đồng bào bị thiên tai,... các phong trào xã hội từ thiện ở địa phương và cấp trên phát động.

6. Cán bộ, công chức, viên chức ra sức thi đua nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt là nâng cao chất lượng, tiến độ, hiệu quả trong công tác giảng dạy, công tác tham mưu, đề xuất.

7. Thi đua không ngừng nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng; triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quản lý tốt dụng cụ làm việc, tài sản cơ quan; không quan liêu, hách dịch, phiền hà nhân dân và học viên.

8. Xây dựng tác phong, lề lối làm việc khoa học, cần cù, sáng tạo; chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan, thực hiện có hiệu quả thời gian làm việc; giữ vững đoàn kết, thống nhất trong nhà trường; phối hợp, giúp đỡ nhau trong công tác nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

b. Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao và các chỉ tiêu đã đăng ký thi đua theo quy định của Khôi thi đua:

Nhờ triển khai thực hiện tốt các phong trào thi đua đã giúp nhà trường thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao trên tất cả các lĩnh vực: đào tạo, bồi dưỡng; nghiên cứu khoa học; tổ chức, hành chính, quản trị, cụ thể:

- Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng:

Thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức do Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và Hội đồng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức tỉnh giao, năm 2017, Trường Chính trị tỉnh đã tổ chức quản lý, đào tạo, bồi dưỡng và phối hợp đào tạo được tổng số 46 lớp, với 3.380 học viên, trong đó:

Duy trì công tác đào tạo của các lớp năm 2016 chuyển sang là: 7 lớp với 457 học viên, cụ thể: 01 lớp Cao cấp lý luận chính trị, hệ vừa làm vừa học (CC13), 01 lớp Đại học Luật và 05 lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính, trong đó có 03 lớp hệ tập trung và 02 lớp hệ vừa làm vừa học (TC 69 đến TC 73).

Khai giảng: 19 lớp với 1.147 học viên, trong đó: 01 lớp Cao cấp lý luận chính trị khóa 14; 18 lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính (từ khóa 74 đến khóa 90, 01 lớp Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên (CV35);

Bế giảng: 22 lớp với 1.849 học viên, trong đó: 01 lớp Cao cấp lý luận chính trị (CC12); 17 lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính (từ TC51 đến TC68 trừ TC59); 03 lớp Bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước ngạch chuyên viên (CV 32, CV33, CV34) và 01 lớp học Đại học Hành chính khóa 4.

Công tác quản lý học viên được thực hiện chặt chẽ; công tác giảng dạy của giảng viên được thực hiện tốt; quy trình đánh giá chất lượng học tập của học viên được thực hiện khách quan, theo đúng quy chế, quy định. Phương pháp giảng dạy được đổi mới căn bản, nhiều giảng viên đã áp dụng phương pháp giảng dạy theo hướng phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của người học, lấy người học làm trung tâm, người học tham gia tích cực vào quá trình đào tạo; đồng thời khuyến khích học viên nâng cao tinh thần tự học, tự bổ sung, rèn luyện và nâng cao kiến thức, rèn luyện phương pháp tư duy, khả năng vận dụng giải quyết tình huống thực tiễn; các giảng viên thường xuyên cập nhật, bổ sung kiến thức thực tiễn, kiến thức mới, các chủ trương mới của Đảng, Nhà nước và của địa phương vào bài giảng, gắn lý luận với thực tiễn, qua đó chất lượng đào tạo, bồi dưỡng ngày càng được nâng cao.

- Kết quả thực hiện công tác nghiên cứu khoa học, nghiên cứu thực tế và thông tin tư liệu: Năm 2017, Trường Chính trị tỉnh thực hiện nhiều đổi mới trong hoạt động nghiên cứu khoa học. Để phục vụ có hiệu quả nhiệm vụ đào tạo, Nhà trường đã chú trọng xác định và lựa chọn các đề tài nghiên cứu khoa học tập trung hướng vào các nội dung: nghiên cứu, đổi mới, cụ thể hóa chương trình, giáo trình; đổi mới và nâng cao hiệu quả, chất lượng của công tác đào tạo, bồi dưỡng.

- Nhà trường đã phát hành Giáo trình “Tình hình nhiệm vụ địa phương” để đưa vào giảng dạy; biên tập tài liệu Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước cho đối tượng là thanh niên; tổ chức 01 Hội thảo khoa học cấp Trường với chủ đề “Thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, khóa XII gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh - Những vấn đề lý luận và

thực tiễn”; xuất bản cuốn sách “Trường Chính trị Bình Phước - 20 năm xây dựng và phát triển” chào mừng kỷ niệm 20 năm Ngày thành lập Trường Chính trị tỉnh (06/01/1997 - 06/01/2017); triển khai nghiên cứu 01 đề tài khoa học cấp Cơ sở và 05 đề tài khoa học cấp Trường; hoàn thiện hồ sơ trình Sở Khoa học & Công nghệ và Ủy ban nhân dân tỉnh hỗ trợ kinh phí thực hiện 03 đề tài khoa học cấp Cơ sở.

- Tổ chức Hội thi giảng viên dạy giỏi cấp Trường năm 2017, trong đó có 09/11 giảng viên được công nhận giảng viên dạy giỏi cấp Trường và 02 giảng viên đạt loại khá; cử 02 giảng viên tham gia Hội thi giảng viên dạy giỏi các trường Chính trị tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương năm 2017 do Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức, kết quả có 01 giảng viên được Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh công nhận giảng viên dạy giỏi xuất sắc và 01 giảng viên được công nhận giảng viên dạy giỏi.

- Để phục vụ tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, trao đổi kinh nghiệm trong tổ chức quản lý, giảng dạy, trao đổi các kết quả nghiên cứu khoa học, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, Nhà trường đã xuất bản được 01 số Thông tin lý luận và thực tiễn. Trong đó, có nhiều bài viết chất lượng, nội dung đề cập đến nhiều vấn đề, nhất là những vấn đề chuyên môn, nghiệp vụ phục vụ cho việc nâng cao chất lượng dạy và học, đáp ứng yêu cầu nghiên cứu, trao đổi của cán bộ, giảng viên, kịp thời đáp ứng những đòi hỏi có tính thời sự.

- Kết quả công tác tổ chức, hành chính, quản trị:

+ **Công tác tổ chức cán bộ** luôn được Nhà trường quan tâm thực hiện, trong đó chú trọng việc cử cán bộ, giảng viên đi đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ. Năm 2017, Nhà trường đã cử hàng chục lượt cán bộ, giảng viên tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn do Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức, như: cử 02 Phó Hiệu trưởng đi bồi dưỡng, thực tế tại nước ngoài theo Đề án 165; 01 Phó Hiệu trưởng đi bồi dưỡng kiến thức QP-AN đối tượng 2 và bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý; nhiều giảng viên đi bồi dưỡng, tập huấn để giảng dạy các chuyên ngành Triết học, Kinh tế chính trị, Lịch sử Đảng, Xây dựng Đảng, Nhà nước & Pháp luật.....vv. Số lượng cán bộ, giảng viên được học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trong năm 2017 cao hơn so với năm học trước. Nhờ đó, cán bộ, giảng viên được bổ sung, cập nhật thông tin mới, được bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, góp phần quan trọng nâng cao chất lượng chuyên môn trong từng lĩnh vực hoạt động của Nhà trường.

+ Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và luân chuyển cán bộ phòng, khoa được quan tâm thực hiện theo đúng quy trình, quy định. Việc điều động, bố trí cán bộ được thực hiện hợp lý, phù hợp với năng lực, sở trường của từng cán bộ, qua đó giúp cán bộ phát huy tốt khả năng của bản thân trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Năm 2017, Nhà trường đã bổ nhiệm 01 Trưởng phòng, 01 Trưởng khoa; tiến hành quy hoạch cán bộ, giảng viên giai đoạn 2020 - 2025 và điều chỉnh, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2015 - 2020.

Công tác hành chính, tổng hợp: Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, báo cáo chuyên đề cho Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, đảm bảo nhanh chóng, chính xác, đúng yêu cầu về nội dung và thời gian quy định; công tác tham mưu, tổng hợp được thực hiện tốt, đảm bảo việc tổng hợp, xử lý thông tin phục vụ cho công tác quản lý, điều hành, chỉ đạo của Ban Giám hiệu và các hoạt động của nhà trường đạt hiệu quả. Tổ chức các Hội nghị, Hội thảo, các cuộc họp giao ban, họp cơ quan, tổ chức lễ khai giảng, bế giảng các lớp trang trọng và hiệu quả, đúng quy định; giải quyết và xử lý văn bản đi, văn bản đến kịp thời; thực hiện đúng nguyên tắc quản lý và sử dụng con dấu, đảm bảo theo quy định của pháp luật.

- Đặc biệt, năm 2017, Trường Chính trị tỉnh đã tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đề án “Xây dựng và phát triển Trường Chính trị tỉnh Bình Phước giai đoạn 2017 - 2020 và tầm nhìn 2030”, hiện nay Đề án đã được Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thông qua và phê duyệt.

c. Kết quả thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; kết quả thực hiện học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; kết quả thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu luôn quan tâm chỉ đạo, quán triệt và phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến toàn thể cán bộ, giảng viên và nhân viên Nhà trường. Qua đó giúp các tập thể, cá nhân, cán bộ, giảng viên, nhân viên chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đoàn kết nội bộ cơ quan.

- Thực hiện tốt các Chương trình hành động về phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, góp phần tăng thu nhập chính đáng và không ngừng cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giảng viên, nhân viên. Triển khai các quy trình về xây dựng, sử dụng vốn xây dựng cơ bản đảm bảo đúng quy định của Nhà nước, không để xảy ra tình trạng tham nhũng, thất thoát, lãng phí. Các nguồn vốn khác từ ngân sách Nhà nước đảm bảo sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả, được cơ quan tài chính và kho bạc tỉnh chấp nhận.

d. Kết quả xây dựng tổ chức Đảng, cơ quan, các tổ chức đoàn thể; kết quả thực hiện cải cách hành chính:

- Đảng ủy đã tổ chức triển khai thực hiện tốt các chủ trương, chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên; tăng cường các biện pháp giáo dục nâng cao nhận thức chính trị tư tưởng cho đảng viên và quần chúng trong nhà trường. Tổ chức tốt công tác Xây dựng Đảng, nâng cao chất lượng đảng viên, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện các nhiệm vụ chính trị trong các chi bộ; lãnh đạo 05/05 chi bộ tổ chức thành công Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2017 - 2020; công tác phát triển đảng viên được quan tâm (kết nạp 03 đảng viên, chuyển đảng chính thức cho 03 đảng viên, thẩm tra hồ sơ kết nạp đảng cho 01 quần chúng) thực hiện tốt các Nghị quyết, chỉ thị và văn bản chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên. Thành lập, lãnh đạo và quản lý các chi bộ sinh hoạt tạm thời cho đảng viên là học viên đang học tập tại các lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính hệ tập trung.

Bên cạnh việc chú trọng công tác xây dựng Đảng, nhà trường còn chú trọng xây dựng cơ quan và các tổ chức đoàn thể thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. Năm 2017, nhà trường được công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”; Công đoàn được công nhận danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”; Chi đoàn được xếp loại khá.

- Công tác cải cách hành chính thực hiện ngày càng tốt, quy trình giải quyết công việc cơ bản được chuẩn hóa thành các quy định, quy chế, hướng dẫn cụ thể; nhiều văn bản trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhất là trong thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học được mẫu hóa. Qua đó góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

3. Công tác khen thưởng.

a. Kết quả đạt được trong công tác thi đua, khen thưởng; việc đổi mới nâng cao chất lượng công tác khen thưởng; biện pháp làm tăng tỉ lệ khen thưởng đối với công chức không giữ chức vụ:

- **Kết quả đạt được trong công tác thi đua, khen thưởng:** Ghi nhận thành tích đạt được trong các phong trào thi đua năm 2017, nhiều tập thể, cá nhân nhà trường đã được tặng thưởng nhiều hình thức khen thưởng cao quý, như: Có 02 tập thể và 03 cá nhân được đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen; 06 cá nhân được Hiệu trưởng tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở; 03 tập thể và 20 cá nhân được Hiệu trưởng tặng Giấy khen; 05 tập thể được Hiệu trưởng tặng danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến và 38/42 cá nhân được Hiệu trưởng tặng danh hiệu Lao động tiên tiến. Chủ tịch Công đoàn tặng Giấy khen cho 02 Tổ công đoàn và 09 công đoàn viên.

- **Kết quả đổi mới nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, biện pháp làm tăng tỉ lệ khen thưởng đối với công chức không giữ chức vụ:**

- Thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị (Khóa IX) “Về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến”, Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, công tác khen thưởng đã có nhiều đổi mới, chất lượng, hiệu quả công tác khen thưởng được nâng lên rõ rệt, nhà trường luôn xác định việc xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phải căn cứ vào thành tích đạt được trong các phong trào thi đua; khen đúng người, đúng việc, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó. Đồng thời, cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng, chủ động cập nhật, nắm bắt thông tin của các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ đột xuất để đề xuất, báo cáo thành tích đề nghị khen thưởng kịp thời; Hội đồng Thi đua - Khen thưởng làm việc một cách dân chủ, công tâm, có trách nhiệm cao.

- Trên cơ sở Quy định về công tác thi đua, khen thưởng của tỉnh, nhà trường đã ban hành Hướng dẫn thực hiện bình xét thi đua, khen thưởng tổng kết năm và tổ chức thực hiện đi vào nề nếp. Tiêu chuẩn, đối tượng khen thưởng và hồ sơ thủ tục khen thưởng đảm bảo chính xác, dân chủ, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy trình, quy định. Quy trình bình xét khen thưởng tổng kết năm được thực hiện theo trình tự: cuối năm Hiệu trưởng chỉ đạo các tập thể và

cá nhân bình xét khen thưởng, kết quả bình xét được cán bộ phụ trách công tác thi đua, khen thưởng tổng hợp, báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xem xét, quyết định; kết quả bình xét thi đua, khen thưởng của Hội đồng được công khai cho các tập thể và cá nhân trong toàn trường biết.

b. Kết quả cụ thể các hình thức khen thưởng của Nhà trường (có phụ lục kèm theo)

4. Tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng.

- Nhà trường phân công đồng chí chuyên viên phòng Tổ chức – Hành chính – Quản trị kiêm nhiệm làm công tác thi đua, khen thưởng thực hiện các phong trào thi đua và bình xét khen thưởng.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng gồm có 07 đồng chí và thường xuyên được kiện toàn, đảm bảo thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao (Chủ tịch Hội đồng là Hiệu trưởng; Phó Chủ tịch là Phó Hiệu trưởng; các Ủy viên là các đồng chí Trưởng phòng, Trưởng khoa và 01 chuyên viên được cơ cấu theo đơn vị phòng, khoa).

6. Sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng: Nhà trường trích lập, quản lý và sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng theo đúng quy định hiện hành.

III. Đánh giá chung.

1. Ưu điểm:

- Đảng ủy và Ban Giám hiệu thường xuyên quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ, các phòng, khoa chuyên môn, các tổ chức đoàn thể tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; tích cực tuyên truyền, khuyến khích cán bộ, giảng viên, nhân viên nhà trường hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua do Trung ương và Ủy ban nhân dân tỉnh phát động.

- Tổ chức triển khai thực hiện công tác thi đua, khen thưởng kịp thời, có hiệu quả, việc chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ công tác chuyên môn luôn gắn với các phong trào thi đua tạo khí thế thi đua sôi nổi, góp phần cổ vũ, động viên kịp thời những tập thể, cá nhân, các điển hình tiên tiến có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước.

- Công tác thi đua, khen thưởng đã có tác động tích cực vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị; đã đạt được nhiều thành tích thiết thực nhờ sự đoàn kết, thống nhất, nỗ lực của toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên khắc phục mọi khó khăn để phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Hạn chế: Công tác khen thưởng theo chuyên đề thực hiện chưa được thường xuyên; chưa xây dựng được điển hình tiên tiến để kịp thời khuyến khích, động viên, thúc đẩy phong trào thi đua phát triển; sự tham gia các phong trào thi đua của cán bộ, giảng viên, nhân viên chưa đồng đều.

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2018

I. Phương hướng, nhiệm vụ.

1. Phương hướng chung: Quán triệt sâu sắc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; thực hiện có hiệu quả sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao; thực hiện tốt các phong trào thi đua do Khối thi đua số 1 và Cụm thi đua số 8 (07 Trường Chính trị khu vực Miền Đông Nam bộ) phát động. Trường Chính trị tỉnh thi đua thực hiện thắng lợi, khẩu hiệu hành động năm 2018 là: “Kỷ cương, kỷ luật, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng và nghiên cứu khoa học”; thi đua xây dựng tập thể lao động tiên tiến, xuất sắc, xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên có năng lực và phẩm chất tốt; xây dựng tổ chức Đảng, cơ quan và các tổ chức đoàn thể vững mạnh; phát huy dân chủ nhằm thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội... Thông qua các ngày lễ lớn trong năm để phát động các phong trào thi đua sâu rộng, thiết thực, tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm.

2. Nhiệm vụ cụ thể:

1.1. Thi đua thực hiện có hiệu quả chủ đề hành động năm 2018 là: “Kỷ cương, kỷ luật, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng và nghiên cứu khoa học” và thực hiện tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

1.2. Thi đua thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, chuyên đề năm 2018 gắn với thực hiện Nghị quyết Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương 4, khóa XII của Đảng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng; học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, giảng viên, nhân viên và học viên góp phần giữ vững ổn định chính trị tư tưởng trong cán bộ, giảng viên, nhân viên Nhà trường.

1.3. Thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn trong năm, gắn với phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, năng động, tích cực trong mọi hoạt động. Thi đua lập thành tích trong hoạt động giảng dạy, nghiên cứu khoa học; phát huy tốt vai trò tham mưu, sáng tạo, hiệu quả trong công tác chuyên môn, cải tiến lề lối làm việc, có nếp sống văn minh nơi công sở cũng như nơi cư trú.

1.4. Thi đua thực hiện tốt Quy định 101-QĐ/TW của Ban bí thư về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ chủ chốt các cấp”. Xây dựng tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh, chú trọng công tác phát triển đảng viên mới, kết nạp được từ 01 - 02 quần chúng ưu tú vào đảng. Xây dựng cơ quan “Đạt chuẩn văn hóa”, các tổ chức đoàn thể vững mạnh.

1.5. Tiếp tục phát động phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan. Thi đua chống các tệ nạn xã hội, không vi phạm Luật Giao thông; tích cực tham gia giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội tại cơ quan, tổ chức phong trào thi đua “Vì an ninh tổ quốc”, phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc”.

1.6. Thi đua thực hiện tốt các phong trào đền ơn đáp nghĩa, công tác xã hội - từ thiện như: hưởng ứng các phong trào quyên góp, tương trợ giúp đỡ người nghèo, trẻ mồ côi không nơi nương tựa, đồng bào bị thiên tai,... các phong trào xã hội từ thiện ở địa phương và cấp trên phát động.

1.7. Cán bộ, công chức, viên chức ra sức thi đua nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt là nâng cao chất lượng, tiến độ, hiệu quả trong công tác giảng dạy, công tác tham mưu, đề xuất.

1.8. Thi đua không ngừng nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng; triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quản lý tốt dụng cụ làm việc, tài sản cơ quan; không quan liêu, hách dịch, phiền hà nhân dân và học viên.

1.9. Xây dựng tác phong, lề lối làm việc khoa học, cần cù, sáng tạo; chấp hành tốt nội quy, quy chế của cơ quan, thực hiện có hiệu quả thời gian làm việc; giữ vững đoàn kết, thống nhất trong nhà trường; phối hợp, giúp đỡ nhau trong công tác nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

II. Các giải pháp thực hiện.

1. Để thực hiện tốt nhiệm vụ trên, Đảng uỷ, Ban Giám hiệu, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường cần có sự phối hợp chặt chẽ, đoàn kết, thống nhất hành động và thường xuyên quan tâm, đôn đốc, nhắc nhở cán bộ, giảng viên, nhân viên thực hiện các nội dung thi đua nêu trên đạt hiệu quả, chất lượng.

2. Khuyến khích các tập thể, cá nhân đề xuất, tham mưu cho lãnh đạo nhà trường về ứng dụng các cải tiến, sáng kiến đem lại hiệu quả thiết thực trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng gắn với kết quả đánh giá cán bộ, giảng viên, nhân viên cuối năm.

3. Tự giác chấp hành các quy định về văn hóa công sở, tổ chức thực hiện tốt Luật Phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan; nghiên cứu, đề xuất xây dựng các tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua khen thưởng; đẩy mạnh phong trào thi đua và công tác khen thưởng đạt hiệu quả cao hơn, gắn công tác thi đua, khen thưởng với việc hoàn thành các nội dung công tác chuyên môn.

4. Đổi mới phong cách, phương thức làm việc, xác định rõ trách nhiệm, thẩm quyền từng cán bộ, giảng viên, nhân viên. Mỗi cán bộ, giảng viên và nhân viên nhà trường phải cụ thể hoá các nội dung thi đua thành chương trình hành động rõ ràng và trong các công việc cụ thể của mình.

5. Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng nhà trường theo dõi sát sao phong trào thi đua, nhằm phát hiện các điển hình tiên tiến trên các mặt hoạt động, đề xuất các hình thức động viên, khuyến khích, nhân rộng điển hình trong toàn Trường để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐ TĐKT tỉnh;
- Khối thi đua số 01;
- Ban Giám hiệu;
- Hội đồng TĐKT trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



ThS. Trần Tuyết Minh

TRƯỜNG CHÍNH TRỊ TỈNH BÌNH PHƯỚC

BÁO CÁO THÔNG KÊ SỐ LƯỢNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN ĐƯỢC KHEN THƯỞNG NĂM 2017

1. Tổng số cán bộ, giảng viên, nhân viên của nhà trường : 42 người.
2. Tổng số các phòng, khoa của nhà trường : 07 phòng, khoa.
3. Tỷ lệ danh hiệu Lao động tiên tiến/tổng số cán bộ : 38/42 (90%)
4. Tỷ lệ danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở/Lao động tiên tiến : 6/38 (15.8%)
5. Tỷ lệ danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến/Tổng số phòng, khoa : 5/7 (71%)

Stt	Hình thức khen thưởng	Tập thể (số lượng)	Khen thưởng xuyên						Khen chuyên đề, đột xuất								
			Tổng số	Ban Giám hiệu		Trưởng, phó phòng và tương đương		Không giữ chức vụ lãnh đạo		Tổng số	GD, PGD và tương đương		Trưởng, phó phòng và tương đương		Không giữ chức vụ lãnh đạo		
				Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ		Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ	
1	Lao động tiên tiến		38	2	5.2%	12	31.5%	24	36.1%								
2	Chiến sỹ thi đua cơ sở		06	02	33.3%	04	66.6%	0	0%								
3	Tập thể lao động tiên tiến	05															
4	Giấy khen	03	20			03	15%	17	85%								



HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG CHÍNH TRỊ

ThS. Trần Tuyết Minh