

TỈNH ỦY BÌNH PHƯỚC
TRƯỜNG CHÍNH TRỊ

*

Số 06-BC/TCT

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Bình Phước, ngày 30 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO

**Phục vụ Đoàn kiểm tra việc chấp hành các quy định
của pháp luật về thi đua, khen thưởng
(từ ngày 01/01/2018 đến ngày 28/02/2020)**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Năm 2018, Trường Chính trị tỉnh thực hiện nhiệm vụ hết sức nặng nề, trước hết đó là tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị trung ương 8 (khóa XI) “Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo” và Nghị quyết số 32-NQ/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ lãnh đạo, quản lý”. Để đáp ứng việc chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh về lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ theo Quy định tiêu chuẩn các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước (Ban hành kèm theo Quyết định số 898-QĐ/TU ngày 03/7/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Phước) giai đoạn 2015 - 2020; chỉ đạo của Bí thư Tỉnh ủy về việc giao cho Trường Chính trị là đơn vị duy nhất của tỉnh thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức tỉnh. Trường Chính trị với lực lượng cán bộ, giảng viên trong biên chế có 34 người sẽ phải nỗ lực hết sức, khắc phục mọi khó khăn để thực hiện nhiệm vụ được giao.

Năm 2019, Trường Chính trị thực hiện nhiệm vụ trong bối cảnh Đảng bộ tỉnh Bình Phước khẩn trương hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh, nhiệm kỳ 2015 - 2020 đề ra; đồng thời, chuẩn bị tổ chức Đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025. Là trung tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ tỉnh đến cơ sở; là đơn vị nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn ở địa phương, do đó Trường Chính trị phải thực hiện nhiều nội dung mới trong đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng cơ sở vật chất, nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ tỉnh giao, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết đề ra.

Ký túc xã Trường Chính trị được lựa chọn là công trình chào mừng Đại hội và nơi tổ chức Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025, công việc nhiều, thời gian ngắn, nên nhiều việc phải tiến hành đồng loạt, gấp rút để đảm bảo tiến độ.

II. CÔNG TÁC XÂY DỰNG, BAN HÀNH CHÍNH SÁCH, VĂN BẢN PHÁP LUẬT VÀ TỔ CHỨC TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN CÁC CHÍNH SÁCH, QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu về thi đua, khen thưởng trong hai năm 2018, 2019.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phát động các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng luôn được cấp ủy, Ban Giám hiệu quan tâm. Hàng năm Đảng ủy đã lãnh đạo Ban Giám hiệu thực hiện thành công Hội nghị cán bộ, công chức. Tại Hội nghị Ban Giám hiệu đã thực hiện ký kết các giao ước thi đua với các tổ chức đoàn thể đồng thời phát động phong trào thi đua theo tầng năm;

Trong năm hai năm 2018, 2019 Đảng ủy đã lãnh đạo Ban Giám hiệu chỉ đạo ban hành tổng cộng 76 kế hoạch, 02 Đề án. Có thể kể ra một vài Kế hoạch như: Kế hoạch số 05/KH-TCT ngày 13/3/2018 về phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc năm 2018; Kế hoạch số 09/KH-TCT ngày 02/4/2018 về Phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2018 và thiết thực chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 – 11/6/2018); Kế hoạch số 18/KH-TCT ngày 21/5/2018 phát động phong trào thi đua bảo đảm trật tự, an toàn giao thông năm 2018; Ban hành Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; Quy định ứng xử văn hóa của Trường Chính trị tỉnh Bình Phước; Ban hành Quy định đánh giá, xếp loại thi đua đối với cá nhân.

2. Xây dựng, ban hành các chính sách, văn bản pháp luật về thi đua, khen thưởng.

a) Việc ban hành các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp ủy về thi đua, khen thưởng.

Đảng ủy không ban hành Nghị quyết riêng về thi đua khen thưởng, tuy nhiên trong các Nghị quyết của Đảng ủy luôn được lồng ghép trong nội dung chỉ đạo, lãnh đạo về công tác chuyên môn, chú trọng thực hiện tốt công tác thi đua – khen thưởng của hai cơ quan thiết thực, hiệu quả.

b) Xây dựng, ban hành các chính sách, văn bản pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Bước đột phá trong công tác thi đua – khen thưởng năm 2018 là việc Trường Chính trị ban hành quy định về xét thi đua cá nhân (Quyết định số 77/QĐ-TCT), đến nay đã tổ chức được 8 lần (mỗi quý 1 lần), đặc biệt năm 2019 sau một thời gian áp dụng, quy định đã được sửa đổi bổ sung (Quy định 01-QĐi/TCT) để phù

hợp với thực tiễn hoạt động của cơ quan, cũng như phù hợp với nhiều đối tượng tham gia công tác tại trường đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác thi đua – khen thưởng, cũng như tác động trực tiếp đến chất lượng hoạt động chuyên môn. Trong lần điều chỉnh này kết quả xét thi đua cá nhân tổng kết năm được lấy làm tiêu chí chính để đánh giá, xếp loại viên chức năm 2019.

3. Chất lượng các chính sách, quy định, quy tắc, hướng dẫn trên có đảm bảo đúng pháp luật, phù hợp với thực tế, có khả thi trong áp dụng không.

Với việc ban hành và áp dụng quy định về thi đua khen thưởng cá nhân, từ 2018 đến nay Trường Chính trị đã xét hơn 300 lượt cán bộ, giảng viên, nhân viên đồng thời chi thưởng cá nhân gần 320.000.000đ (mỗi quý gần 40.000.000đ).

4. Việc triển khai và phổ biến các chính sách, văn bản pháp luật, quy tắc quản lý, hướng dẫn xuống các cơ sở.

Trường Chính trị đưa website vào hoạt động từ năm 2009, trên website được xây dựng, thiết kế đầy đủ các chuyên mục theo quy định đối với website của cơ quan nhà nước, cơ quan Đảng. Mục văn bản pháp luật được Nhà trường đăng tải đầy đủ các văn bản pháp luật, quy phạm pháp luật ở nhiều lĩnh vực trong đó có lĩnh vực thi đua – khen thưởng. Đây cũng là công cụ để cán bộ, giảng viên, nhân viên tiếp nhận văn bản từ cấp trên, kết hợp với hệ thống điều hành tác nghiệp làm cho quá trình tiếp nhận, truyền tải văn bản được thông suốt, kịp thời.

5. Hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

Để đảm bảo việc thực hiện có hiệu quả hoạt động thi đua – khen thưởng, cũng như thực hiện quy định về công tác thi đua – khen thưởng trên địa bàn tỉnh Bình Phước. Trường Chính trị đã thành lập Hội đồng thi đua – khen thưởng, kiện toàn Hội đồng khi có sự thay đổi về nhân sự, đồng thời ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng thi đua – khen thưởng phân công nhiệm vụ cho từng cá nhân để điều hành, thực hiện tốt lĩnh vực này (Quy định số 75/QĐ-TCT), .

Hội đồng thi đua – khen thưởng đã phát huy rất tốt vai trò của mình trong việc đánh giá kết quả thi đua của cá nhân và tập thể, ngoài họp đánh giá tổng kết năm, hàng quý Trường tổ chức họp Hội đồng để xét thi đua cá nhân, đây là công tác thường xuyên trong suốt 2 năm qua.

Hội đồng cũng rất linh động trong công tác tổ chức hội họp, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nhiều lần Hội đồng họp trực tuyến, bỏ phiếu trực tuyến (vẫn đảm bảo tính bảo mật của công tác bỏ phiếu).

Sau mỗi cuộc họp, thư ký đều thông qua biên bản cuộc họp theo quy định, bên cạnh những thuận lợi thì Hội đồng thi đua – khen thưởng cũng gặp một số trở ngại trong quá trình hoạt động như:

Đặc thù Trường chính trị là đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy, giảng dạy chương trình trung cấp lý luận chính trị và các lớp bồi dưỡng do vậy khi tiến hành triệu tập thành viên để họp, rất khó để triệu tập đông đủ vì thành viên là Trường các khoa, phòng thường tham gia công tác giảng dạy.

Giải pháp: tăng cường tổ chức họp không giấy (họp trực tuyến), kết hợp với các ứng dụng OTT (Over the Top) như Zalo,.. lập nhóm Hội đồng TĐKT để thông tin, liên lạc được kịp thời, đặc biệt hữu ích trong mùa dịch Covid-19 như hiện nay.

- Đánh giá vai trò của cơ quan Thường trực trong hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng: Đối với Trường Chính trị, cơ quan thường trực về thi đua – khen thưởng là Phòng Tổ chức – Hành chính – Quản trị, là đầu mối về công tác tổng hợp nên khi được phân công là cơ quan thường trực về thi đua – khen thưởng, việc tiếp cận và triển khai các hoạt động cũng không gặp quá nhiều khó khăn. Phòng đã phân công cho một chuyên viên phụ trách theo dõi và thực hiện công tác thi đua – khen thưởng.

6. Hoạt động của Hội đồng Sáng kiến.

Thực hiện theo quy định về quản lý hoạt động sáng kiến trên địa bàn tỉnh Bình Phước, ban hành kèm theo quyết định 19/2019/QĐ-UBND (trước đây là theo Quyết định 08/2015/QĐ-UBND) Trường Chính trị tổ tiếp nhận đơn, thành lập Hội đồng và ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng sáng kiến theo đúng quy định, nghiệm thu Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng Sáng kiến.

- Đánh giá tình hình hoạt động của Hội đồng Sáng kiến:

Hội đồng sáng kiến cơ sở được thành lập góp phần thực hiện tốt quy định của UBND tỉnh về hoạt động sáng kiến, đồng thời đánh giá một cách khách quan, sàng lọc và lựa chọn được nhiều giải pháp phục vụ cho công tác của Nhà trường.

Hội đồng sáng kiến cơ sở thực hiện chế độ hội họp, thông tin về việc tiếp nhận hoặc từ chối đơn yêu cầu công nhận sáng kiến và thực hiện công bố kết quả họp xét công nhận sáng kiến cơ sở theo đúng quy định. Bên cạnh đó quá trình hoạt động của Hội đồng cũng gặp một số khó khăn, như: đa số cá nhân chủ yếu nộp đơn yêu cầu công nhận sáng kiến phục vụ cho đánh giá phân loại viên chức cuối năm. Do vậy, khoảng thời gian từ khi tiếp nhận đơn và tổ chức họp xét không

hiều (đa số cá nhân nộp đơn vào cuối tháng 11), ít nhiều ảnh hưởng đến quá trình thẩm định đơn yêu cầu công nhận sáng kiến của các cá nhân, tổ chức..

Giải pháp: Ngay từ đầu năm tham mưu Hiệu trưởng thông báo đến cá nhân, tổ chức tích cực tư duy, sáng tạo và chủ động nộp đơn khi có giải pháp phù hợp.

- Tổng số sáng kiến, giải pháp được công nhận: Trong 2 năm (2018, 2019), Hội đồng sáng kiến cơ sở Trường Chính trị đã tiến hành xét đánh giá và đề nghị Hiệu trưởng công nhận 13 sáng kiến cơ sở, các sáng kiến được công nhận nằm ở nhiều lĩnh vực khác nhau, sau khi đưa vào áp dụng đã góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các khoa, phòng.

7. Việc quán triệt, tuyên truyền phổ biến, hướng dẫn, học tập và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng được Đảng ủy, Ban Giám hiệu quán triệt sâu sắc đến các khoa, phòng thông qua việc lồng ghép vào Nghị quyết của Đảng ủy và thông qua các buổi sinh hoạt “Ngày pháp luật”... qua đó cán bộ, giảng viên và nhân viên được tiếp nhận thông tin một cách thường xuyên, liên tục góp phần thực hiện tốt công tác thi đua – khen thưởng.

8. Tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức làm công tác thi đua, khen thưởng: Đối với cán bộ được phân công thực hiện công tác thi đua – khen thưởng, năm 2018 Ban Giám hiệu đã cử tham gia lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác thi đua – khen thưởng do Sở Nội vụ phối hợp với Trường Chính trị tổ chức và đã được cấp Giấy Chứng nhận hoàn thành khóa học.

9. Về tổ chức bộ máy nhân sự làm công tác thi đua, khen thưởng: Gồm có Hội đồng thi đua - khen thưởng (chủ tịch Hội đồng là Hiệu trưởng, phân công 01 Phó Hiệu trưởng phụ trách lĩnh vực này) , cơ quan thường trực về thi đua- khen thưởng là phòng Tổ chức – Hành chính quản trị (có phân công một viên chức, kiêm nhiệm thực hiện theo dõi lĩnh vực này).

10. Tồn tại, hạn chế:

Viên chức được phân công theo dõi lĩnh vực này, ngoài thực hiện nhiệm vụ chuyên môn là quản trị mạng, còn tham gia công tác giảng dạy (kiêm nhiệm) do đó quỹ thời gian không có nhiều để tập trung nghiên cứu sâu mảng thi đua-khen thưởng, vì vậy ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng cũng như tiến độ thực hiện nhiệm vụ này.

III. CÔNG TÁC THI ĐUA

1. Việc chỉ đạo, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua.

a) Hướng ứng các phong trào thi đua do Chính phủ, bộ, ban, ngành, đoàn thể trung ương, UBND tỉnh phát động:

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phát động các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng luôn được cấp ủy, Ban Giám hiệu quan tâm. Đảng ủy đã lãnh đạo Ban Giám hiệu thực hiện thành công Hội nghị cán bộ, công chức. Tại Hội nghị Ban Giám hiệu đã thực hiện ký kết các giao ước thi đua với các tổ chức đoàn thể đồng thời phát động phong trào thi đua năm 2018 với chủ đề hành động: “Kỷ cương, kỷ luật, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng và nghiên cứu khoa học”; Chủ đề hành động năm 2019: “**Kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết, dân chủ, sáng tạo, hiệu quả**” Đảng ủy đã chỉ đạo ban hành Hướng dẫn thực hiện sinh hoạt chuyên đề năm 2018 “Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”;

Đảng ủy đã tổ chức triển khai, quán triệt thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo của cấp trên và văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh. Trong tâm là tuyên truyền kỷ niệm 129 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh và 50 năm thực hiện di chúc của Người; 60 năm ngày truyền thống Bộ đội Biên phòng và 30 năm Ngày Biên phòng toàn dân; 60 năm ngày mở đường Hồ Chí Minh, ngày truyền thống Bộ đội Trường Sơn; 40 năm cuộc chiến đấu bảo vệ biên giới phía Bắc; 40 năm chiến thắng chiến tranh bảo vệ biên giới Tây Nam...

b) Các phong trào thi đua của cơ quan, đơn vị, địa phương phát động:

Trong năm 02 năm 2018, 2019 Trường Chính trị đã triển khai phát động nhiều phong trào đến toàn thể giảng viên, nhân viên và học viên, một số phong trào tiêu biểu như:

Phong trào thi đua thực hiện thắng lợi Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội năm 2018 và thiết thực chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc; Phong trào thi đua bảo đảm trật tự an toàn giao thông năm 2018; Phong trào thi đua “cán bộ viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”...

c) Trách nhiệm của tổ chức, cá nhân được giao làm công tác thi đua, khen thưởng trong việc chỉ đạo, tổ chức, thực hiện phong trào thi đua: bộ phận được giao nhiệm vụ làm công tác thi đua-khen thưởng đã luôn bám sát Kế hoạch, các văn bản chỉ đạo của cấp trên và cơ bản hoàn thành được các nhiệm vụ được giao, cụ thể như: thực hiện tốt việc tổ chức đánh giá, xếp loại thi đua cá nhân theo quý, thực hiện tốt việc tổ chức xét đánh giá, phân loại viên chức tổng kết năm; thực hiện

kip thời, đúng tiến độ hồ sơ khen thưởng tổng kết năm; bên cạnh đó việc triển khai một số nội dung do cấp trên quy định còn chậm, như: hồ sơ an ninh trật tự cơ quan năm 2019, dẫn đến cơ quan không được chấm điểm nội dung này, ảnh hưởng đến vị trí của đơn vị trong bảng xếp hạng Khối thi đua số 1.

2. Thực hiện đăng ký thi đua: Định kỳ vào đầu năm trong Hội nghị cán bộ, viên chức, Ban Giám hiệu đã thực hiện ký kết các giao ước thi đua với các tổ chức đoàn thể đồng thời phát động phong trào thi đua năm 2018, năm 2019. Lập danh sách cá nhân, tập thể đăng ký các danh hiệu thi đua; riêng tập thể Trường Chính trị trong 02 năm 2018, 2019 đều đăng ký có thi đua của Chính phủ, UBND tỉnh.

3. Công tác tuyên truyền

a) Việc tuyên truyền, cổ động các phong trào thi đua được phát động tại cơ quan, đơn vị.

b) Tuyên truyền những nhân tố mới, mô hình mới, cách làm hay trong phong trào thi đua: Từ năm 2018 - 2020, Trường Chính trị đã phát hiện một số mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến, như: mô hình “tổ chức sinh hoạt chuyên môn tại khoa Nhà nước và pháp luật”, mô hình “đổi mới quy trình quản lý để nâng cao chất lượng bồi dưỡng” và 3 điển hình tiên tiến, đã bồi dưỡng và được nhân rộng.

4. Quy trình bình xét các danh hiệu thi đua (tiêu chuẩn, đối tượng, thủ tục).

Đối với xét thi đua cá nhân hàng quý, thực hiện theo Quy định 01-QĐ/TCT ngày 22/02/2019 của Trường Chính trị, cụ thể:

- Khoa, Phòng tổ chức họp tiến hành chấm điểm cho các cá nhân.

Đối với quý 1, quý 2, quý 3: việc đánh giá xếp loại của đơn vị được tiến hành trong tuần thứ 4 của tháng cuối quý; nộp bản tổng hợp kết quả về Hội đồng thi đua, khen thưởng trong tuần đầu tiên của quý tiếp theo.

Đối với quý 4: Tiến hành việc đánh giá xếp loại của đơn vị và nộp bản tổng hợp kết quả về Hội đồng thi đua, khen thưởng vào tuần thứ 46.

- Hồ sơ gửi về Hội đồng bao gồm: Bảng tổng hợp chấm điểm; biên bản họp phòng, khoa và các văn bản chứng minh kết quả chấm điểm các tiêu chí; gửi tệp điện tử vào hộp mail thidukhenthuong@truongchinhtri.edu.vn.

5. Chất lượng công tác bình xét danh hiệu thi đua hàng năm: Bám sát các văn bản quy phạm pháp luật và các hướng dẫn kèm theo của Trung ương và địa phương, hàng năm Hội đồng thi đua – khen thưởng Trường đã thực hiện đúng, đầy

đủ các quy định, do đó việc đánh giá, bình xét danh hiệu thi đua cho cá nhân và tập thể hàng năm mang lại hiệu quả cao.

8. Công tác phát hiện, bồi dưỡng, lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến: Thực hiện Quyết định số 2789/QĐ-UBND Ngày 01 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Hướng dẫn số 564/HD.HĐTĐKT ngày 6 tháng 12 năm 2016 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh hướng dẫn triển khai thực hiện Đề án phát hiện bồi dưỡng nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc giai đoạn 2016 - 2020, Trường Chính trị đã ban hành Kế hoạch số 46/KH-TCT ngày 29/12/2016 về phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, giai đoạn 2016 - 2020 và hằng năm đều xây dựng kế hoạch để cụ thể hóa, triển khai thực hiện nghiêm túc.

- Đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng tạo sức lan tỏa trong phong trào thi đua. Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến và mô hình tiêu biểu xuất sắc được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong việc đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua của Nhà trường, đảm bảo thực hiện theo đúng quy định ở tất cả các khâu. Đảng ủy, Ban Giám hiệu luôn tạo điều kiện, để các điển hình tiên tiến, mô hình tiêu biểu xuất sắc được noi gương trong toàn trường và trong Khối, Cụm thi đua.

9. Những điển hình tiên tiến, cách làm hay tiêu biểu, xuất sắc của cơ quan, đơn vị, địa phương:

Từ năm 2018 - 2020, Trường Chính trị đã phát hiện một số mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến, như: mô hình “tổ chức sinh hoạt chuyên môn tại khoa Nhà nước và pháp luật”, mô hình “đổi mới quy trình quản lý để nâng cao chất lượng bồi dưỡng” và 3 điển hình tiên tiến, đã bồi dưỡng và được nhân rộng.

| STT | Họ và tên | Chức vụ |
|------------|------------------------|---|
| 1 | Nguyễn Thị Khuyến | Trưởng phòng Quản lý đào tạo, nghiên cứu khoa học |
| 2 | Lê Nguyễn Thị Ngọc Lan | Trưởng khoa Nhà nước và Pháp luật |
| 3 | Trần Thị Hạnh Dung | Phó Trưởng phòng Quản lý đào tạo, nghiên cứu khoa học |

10. Những sáng kiến trong việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

Trong thực hiện phong trào thi đua, Trường Chính trị đã tiên phong trong việc ban hành quy định về xét thi đua cá nhân hàng quý. Đây có thể xem là một trong những bước đột phá trong công tác thi đua-khen thưởng của Trường. Từ đó đánh giá thực chất hiệu quả công tác chuyên môn, hoạt động phong trào của từng cá nhân, theo từng quý.

12. Hiệu quả đạt được qua các phong trào thi đua tiêu biểu (tên phong trào; hiệu quả thu được của từng phong trào thi đua).

13. Tổng hợp kết quả khen thưởng thành tích phong trào thi đua từ ngày 01/01/2018 đến ngày 28/02/2020 (có bảng tổng hợp kèm theo).

14. Hoạt động của Cụm, Khối thi đua (hình thức, số lượng, tiêu chí hoạt động, bình xét). Trường Chính trị tham gia hoạt động trong KHỐI thi đua số 1 (10 đơn vị) và Cụm thi đua số 8 (7 đơn vị). Từ năm 2017 đến nay Trường luôn được đánh giá là đơn vị có nhiều đóng góp cho Cụm, Khối và tích cực tham gia đầy đủ các phong trào do Cụm, Khối phát động.

15. Kết quả tổ chức thực hiện và kết quả đạt được trong các Phong trào thi đua: “Toàn tỉnh chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2016 - 2020 theo Quyết định số 3413/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 và Quyết định số 2134/QĐ-UBND ngày 07/9/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh; “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển” theo Kế hoạch số 212/KH-UBND ngày 27/9/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh; “Toàn tỉnh chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” theo Kế hoạch số 284/KH-UBND ngày 27/12/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 trên địa bàn tỉnh theo Kế hoạch số 167/KH-UBND ngày 09/7/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh.

16. Tồn tại, hạn chế trong công tác thi đua.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác thi đua khen thưởng còn nhiều hạn chế, hầu hết hồ sơ vẫn được triển khai thực hiện theo cách thủ công, công tác lưu trữ hồ sơ chưa khoa học, dẫn đến khó khăn trong việc tra cứu hồ sơ.

Nhân sự làm công tác khen thưởng kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ, nên ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu cũng như tiến độ thực hiện một số Kế hoạch của cấp trên phát động.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Chấp hành các quy trình, thủ tục trong công tác khen thưởng.

Trường Chính trị thực hiện nghiêm túc quy định về khen thưởng theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31 tháng 7 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng; Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Bình Phước (Ban hành kèm theo Quyết định số 61/2017/QĐ-UBND ngày 29/12/2017 của UBND tỉnh Bình Phước) và Hướng dẫn số 26/HD-SNV ngày 09/01/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Phước về Hướng dẫn thực hiện Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Bình Phước;

Thực hiện đúng và đầy đủ thủ tục, hồ sơ trong xét khen thưởng theo quy định.

2. Kết quả khen thưởng từ ngày 01/01/2018 đến ngày 28/02/2020 (có bảng thành tích kèm theo).

3. Công tác thẩm định hồ sơ: Đa số hồ sơ trình khen thưởng cấp trên, Trường Chính trị đều thực hiện theo đúng quy định, tính đến tháng 2/2020 Trường mới chỉ có 01 hồ sơ bị để lại do không đủ tiêu chuẩn.

4. Tồn tại, hạn chế trong công tác khen thưởng.

Trong thời gian qua tỷ lệ khen thưởng dành cho cấp lãnh đạo, quản lý còn cao so với tổng số viên chức của cơ quan đối với danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

Tỷ lệ khen thưởng đột xuất là 0%, đây là một hạn chế Trường sẽ phấn đấu hàng năm có từ 1 đến 2 trường hợp được khen thưởng đột xuất.

V. CÔNG TÁC TRÍCH LẬP, QUẢN LÝ, SỬ DỤNG QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Tổng kinh phí chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị.

- Năm 2018: 4.078.000.000đ

- Năm 2019: 4.016.462.000đ

- Năm 2020: 3.982.000.000đ

2. Việc trích lập, sử dụng và quản lý quỹ thi đua, khen thưởng.

a) Tổng số tiền trích cho quỹ thi đua, khen thưởng năm 2018, 2019.

- Kinh phí chi cho khen thưởng 2018: 187.162.000đ

- Kinh phí chi cho khen thưởng 2019: 209.168.000đ

b) Tổng số tiền chi cho công tác thi đua, khen thưởng hàng năm. Phân tích số liệu theo nội dung sau:

- Chi cho công tác thi đua: Trung bình 10% quỹ thi đua khen thưởng của năm (15 – 20 triệu/năm)

- Chi cho khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được: xếp loại thi đua khen thưởng cá nhân (quy định 01-QĐi/TCT);

- Chi cho khen thưởng đột xuất, theo đợt: 10.000.000đ cho CBCNV tự đi đào tạo sau đại học.

- Chi khen thưởng cho đối tượng không thuộc phạm vi quản lý về tổ chức cán bộ và quỹ lương: Không,

VI. CÔNG TÁC THANH TRA, KIỂM TRA; GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỔ CÁO, PHẢN ÁNH, KIẾN NGHỊ VÀ XỬ LÝ VI PHẠM VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Công tác thanh tra, kiểm tra về thi đua, khen thưởng

Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra các phong trào thi đua và thực hiện chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng: Trường Chính trị chưa xây dựng Kế hoạch.

2. Giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị về thi đua, khen thưởng

Tổng số đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị: Từ năm 2017 đến nay Trường Chính trị không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo về lĩnh vực thi đua khen thưởng.

3. Việc phát hiện và xử lý vi phạm trong công tác thi đua, khen thưởng: Từ năm 2017 đến nay Trường Chính trị không phát hiện vi phạm trong công tác thi đua, khen thưởng.

VII. ĐÁNH GIÁ CHUNG, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỀ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Đánh giá chung

Công tác thi đua, khen thưởng của Trường trong năm 2018, 2019 tiếp tục được duy trì và có những đổi mới trong công tác chỉ đạo, tổ chức phong trào thi đua. Đảng ủy, Ban Giám hiệu luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao đối với công tác thi đua, khen thưởng; sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế của những năm trước; động viên đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm, ra sức hưởng ứng phong trào thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu thi đua, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Trường. Việc tổ chức các phong trào thi đua tại các đơn vị có những đổi mới so với những năm trước, nội dung thi đua tập trung vào hoàn thành nhiệm vụ công tác chuyên môn.

- Công tác khen thưởng có những đổi mới quan trọng, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của Trường. Chất lượng bình xét, đề nghị khen thưởng được nâng lên, bảo đảm khen đúng người, đúng việc, khắc phục dần những hạn chế trong công tác khen thưởng những năm trước.

b) Tồn tại, hạn chế trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác thi đua, khen thưởng của Trường trong những năm qua vẫn còn một số tồn tại, hạn chế sau:

- Công tác tham mưu cho lãnh đạo, Hội đồng Thi đua-Khen thưởng Trường về công tác thi đua, khen thưởng tuy có nhiều cố gắng, nhưng vẫn còn hạn chế;

- Công tác tuyên truyền phong trào thi đua yêu nước chưa có nhiều đổi mới, hình thức, nội dung tuyên truyền chưa phong phú. Trong công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng các điển hình tiên tiến chưa phát hiện được nhiều nhân tố mới, mô hình mới, cách làm hay để phổ biến, nhân rộng, tạo sức lan tỏa rộng khắp trong toàn trường và Cụm, Khối thi đua.

4. Kiến nghị, đề xuất

Trong các phong trào thi đua chúng ta cần lượng hóa các tiêu chí thi đua nhằm nâng cao hiệu quả của hoạt động thi đua, khen thưởng.

Tăng cường công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ phụ trách lĩnh vực thi đua khen thưởng, vì đa số là kiêm nhiệm nên nghiệp vụ về công tác thi đua khen thưởng còn hạn chế.

Lĩnh vực thi đua – khen thưởng hoàn toàn có thể ứng dụng CNTT để nâng cao hiệu quả hoạt động, vì vậy đề nghị Ban thi đua – khen thưởng trong thời gian tới cần tham mưu UBND tỉnh xây dựng phần mềm chuyên dụng về thi đua – khen thưởng, việc quản lý, giám sát sẽ được thực hiện nhanh chóng mọi lúc, mọi nơi. Hỗ trợ Ban thi đua – khen thưởng trong việc theo dõi hồ sơ của các sở ngành về lĩnh vực thi đua – khen thưởng.

Tiến tới trang bị phần mềm quản lý lĩnh vực thi đua khen thưởng với cơ sở dữ liệu dùng chung cho cả hệ thống chính trị, mỗi đơn vị sẽ được cấp tài khoản để truy cập và được phân quyền, phân cấp theo hệ thống.

Nơi nhận:

- Đoàn Kiểm tra 39 (Ban TĐ-KT),
- Ban Giám hiệu,
- Lưu VT.

TUQ. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thanh Thuyên