

TỈNH ỦY BÌNH PHƯỚC
TRƯỜNG CHÍNH TRỊ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Bình Phước, ngày 15 tháng 8 năm 2019

*
Số 84 -BC/TCT

BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị Khóa XI “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”

Thực hiện Công văn số 1851/UBND-NC ngày 02/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Phước về việc sơ kết 05 năm thực hiện chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị khóa XI, Trường Chính trị báo cáo như sau:

1. Công tác quán triệt chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 7 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính Trị.

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân về triển khai thực hiện các nội dung Chỉ thị số 34-CT/TW, Trường Chính trị đã tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW, các văn bản của Trung ương và địa phương về công tác thi đua, khen thưởng như: Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng năm 2013; Chỉ thị số 18/2016/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2016 và 05 năm (2016 - 2020) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng và các văn bản hướng dẫn thi hành; các chỉ thị, kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

Từ đó, nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động trong cấp ủy, cán bộ, giảng viên và nhân viên Nhà trường. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, do Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Hội đồng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức tỉnh giao.

Đảng ủy, Ban Giám hiệu thường xuyên chỉ đạo các khoa, phòng và bộ phận phụ trách thi đua khen thưởng chủ động tham mưu xây dựng kế hoạch, các chương trình, giải pháp cụ thể triển khai gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Tổ chức ký giao ước thi đua Khối thi đua số 1 (11 đơn vị thuộc các Ban Xây dựng đảng); Cụm thi đua số 8 (7 Trường Chính trị tỉnh thuộc khu vực Miền đông nam bộ); Chỉ đạo thống nhất việc triển khai phát động và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua thường xuyên, chuyên đề. Sơ kết, tổng kết và phối hợp với cơ quan có liên quan tuyên truyền, phổ biến nhân điển hình tiên tiến, mô hình tiêu biểu xuất sắc... cụ thể hóa chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế tại Trường. Ban hành nhiều văn bản chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng. Kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng Nhà

trường; Ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở.

Nhờ đó đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ từ nhận thức đến hành động của mỗi cán bộ, giảng viên và nhân viên Nhà trường trong thực hiện công tác thi đua, khen thưởng. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng từng bước hoạt động hiệu quả và thiết thực hơn. Công tác thi đua khen thưởng đi vào thực chất, trở thành động lực phấn đấu của toàn thể cán bộ, giảng viên và nhân viên trong toàn Trường.

2. Đánh giá kết quả đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

- Về nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua: Qua học tập, quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TW, nhận thức của cấp ủy, Ban Giám hiệu về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng đã có sự chuyển biến tích cực, rõ nét. Xác định công tác thi đua, khen thưởng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên có ý nghĩa thúc đẩy các phong trào hành động cách mạng. Chú trọng, lãnh đạo, chỉ đạo việc phát động, tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, giảng viên, nhân viên, phát huy sức mạnh tập thể của các khoa, phòng góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Trường.

- Một số phong trào thi đua được đánh giá có hiệu quả thiết thực do cơ quan đơn vị địa phương phát động và triển khai thực hiện: Phong trào thực hiện việc chấm điểm thi đua cá nhân hàng quý mà Trường Chính trị thực hiện từ đầu năm 2018 đến nay là một bước đột phá trong công tác thi đua khen thưởng, quy định về xét thi đua cá nhân đã bám sát nội dung của Chỉ thị số 34-CT/TW trong việc đổi mới công tác thi đua khen thưởng, theo hướng lượng hóa các đầu việc được phân công cho các cá nhân để tính điểm và xếp loại mức độ hoàn thành. Qua việc thực hiện quy định này, công tác thi đua khen thưởng đi vào thực chất trở thành động lực phấn đấu của toàn thể cán bộ, giảng viên và nhân viên trong Nhà trường.

- Kết quả thực hiện 3 phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ - Chủ tịch Hội đồng Thi đua Khen thưởng Trung ương phát động (phong trào cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2016 - 2020; phong trào doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển; phong trào "cả nước chung tay vì người nghèo không để ai bị bỏ lại phía sau"): Nhìn chung các phong trào thi đua yêu nước ngày càng bám sát vào nhiệm vụ chính trị của Trường, các hình thức thi đua phong phú, có chủ đề tên gọi gắn với nội dung của phong trào thi đua, có tiêu chí cụ thể, nội dung thiết thực, không hình thức, thu hút đông đảo cán bộ, giảng viên và nhân viên tham gia. Các hoạt động sơ kết, tổng kết, kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong trào được Hội đồng thi đua khen thưởng Nhà trường nghiêm túc thực hiện.

3. Đánh giá kết quả việc đổi mới trong công tác tuyên truyền phát hiện bồi dưỡng tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Thực hiện Quyết định số 2789/QĐ-UBND Ngày 01 tháng 11 năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Hướng dẫn số 564/HD.HĐTĐKT ngày 6 tháng 12

năm 2016 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh hướng dẫn triển khai thực hiện Đề án phát hiện bồi dưỡng nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc giai đoạn 2016 - 2020, Trường Chính trị đã ban hành Kế hoạch số 46/KH-TCT ngày 29/12/2016 về phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình tiêu biểu và điển hình tiên tiến xuất sắc, giai đoạn 2016 - 2020 và hằng năm đều xây dựng kế hoạch để cụ thể hóa, triển khai thực hiện nghiêm túc.

- Đây là là một trong những nhiệm vụ quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng tạo sức lan tỏa trong phong trào thi đua. Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến và mô hình tiêu biểu xuất sắc được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong việc đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua của Nhà trường, đảm bảo thực hiện theo đúng quy định ở tất cả các khâu. Đảng ủy, Ban Giám hiệu luôn tạo điều kiện, để các điển hình tiên tiến, mô hình tiêu biểu xuất sắc được noi gương trong toàn trường và trong Khối, Cụm thi đua.

4. Kết quả đổi mới công tác khen thưởng

- Đánh giá các chủ trương biện pháp về quản lý nhà nước, việc nghiên cứu và ban hành các văn bản quy phạm pháp luật về thi đua khen thưởng: Điểm nổi bật nhất trong việc ban hành các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng chính là việc Trường Chính trị đã ban hành Quy định về xét thi đua cá nhân theo quý.

- Bên cạnh đó các phong trào thi đua đã thực sự đem lại lợi ích hiệu quả, chỉ tiêu thi đua sát với nhiệm vụ trọng tâm công tác của Nhà trường. Mỗi cán bộ, giảng viên nhất là người đứng đầu phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua. Công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, tổng kết và đổi mới mạnh mẽ công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo khách quan, kịp thời, công bằng, minh bạch, đúng người đúng việc, lấy hiệu quả, chất lượng công tác làm thước đo trung tâm để khen thưởng cán bộ viên chức.

- Tăng cường công tác phát hiện bồi dưỡng nhân rộng các gương điển hình và mô hình tiêu biểu xuất sắc.

- Kịp thời động viên các cá nhân, tập thể có thành tích đột xuất trong các phong trào thi đua do cấp trên và Nhà trường phát động. Hàng quý Nhà trường đều dành một phần kinh phí để thưởng cho các cá nhân đạt loại A, B, C tương ứng là 3000.000đ, 1000.000đ, 500.000đ.

5. Về tổ chức bộ máy và cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng:

- Hội đồng thi đua - Khen thưởng Nhà trường được thành lập theo đúng quy định. Số lượng thành viên Hội đồng gồm 10 người, trong đó: Chủ tịch Hội đồng là Hiệu trưởng; Phó Chủ tịch Hội đồng gồm 02 đồng chí (01 Phó Chủ tịch Thường trực là Phó Hiệu trưởng phụ trách công tác thi đua, khen thưởng và 01 Phó Chủ tịch là Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị); Thành viên Hội đồng gồm

06 đồng chí: Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Chi đoàn và trưởng các phòng, khoa; Thư ký Hội đồng là cán bộ thuộc Phòng Tổ chức - Hành chính - Quản trị.

- Hội đồng thi đua - Khen thưởng có nhiệm vụ Tham mưu cho Hiệu trưởng phát động các phong trào thi đua theo thâm quyền; tổ chức thực hiện các phong trào thi đua do Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Khối thi đua số 01, Cụm thi đua số 8 phát động, đồng thời hàng quý xét thi đua khen thưởng cho cán bộ, giảng viên, nhân viên theo quy định đánh giá xếp loại thi đua cá nhân (Quy định số 01-QĐi/TCT ngày 22/02/2019).

6. Đề xuất các nhiệm vụ giải pháp chủ yếu tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong thời gian tới:

- Tiếp tục tăng cường công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ phụ trách lĩnh vực thi đua khen thưởng, vì đa số là kiêm nhiệm nên nghiệp vụ về công tác thi đua khen thưởng còn hạn chế.

- Tiến tới trang bị phần mềm quản lý lĩnh vực thi đua khen thưởng với cơ sở dữ liệu dùng chung cho cả hệ thống chính trị, mỗi đơn vị sẽ được cấp tài khoản để truy cập và được phân quyền, phân cấp theo hệ thống.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐ TĐKT tỉnh,
- Khối trưởng, Khối phó KTĐS1,
- Ban Giám hiệu,
- Các phòng, khoa,
- Lưu VT.

**K/T HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

ThS.Nguyễn Thanh Thuyên

TỔNG HỢP KẾT QUẢ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

(Danh hiệu thi đua)

Đơn vị: Trường Chính trị tỉnh Bình Phước (từ năm 2014 đến 30/6/2019)

Năm	Tập thể lao động tiên tiến	Cá nhân lao động tiên tiến	Chiến sỹ thi đua cơ sở	Tỷ lệ khen thưởng giữa lãnh đạo, quản lý và người trực tiếp lao động	Tổng số cán bộ, công chức, viên chức
2014	5	4	8	5/8 (62%)	48
2015	5	46	7	5/7 (71,4%)	47
2016	5	45	5	3/5 (60%)	46
2017	5	38	5	5/6 (83%)	43
2018	4	37	6	4/6 (66%)	42
Tổng	24	170	31	22/32 (68%)	